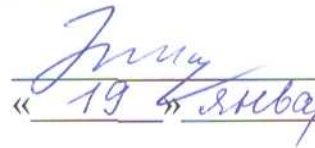


УТВЕРЖДАЮ:

Заместитель Председателя Правления  
ОАО «СО – ЦДУ ЕЭС», Председатель  
организационного комитета

 Н.Г. Шульгинов  
«19» января 2007 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о 2-ом Всероссийском тренинге диспетчерского персонала филиалов ОАО «СО - ЦДУ ЕЭС» региональных диспетчерских управлений (РДУ)

Тренинг проводится в целях повышения эффективности действий диспетчерского персонала филиалов ОАО «СО - ЦДУ ЕЭС» региональных диспетчерских управлений (далее РДУ) при ликвидации технологических нарушений, проверки готовности персонала к деятельности в сложной схемно-режимной обстановке в условиях ограниченного времени с учетом недостатков, выявленных в ходе расследования технологических нарушений и аварий, подготовки персонала к действиям в условиях рыночных отношений в электроэнергетике, определения необходимых организационных и технических мероприятий, направленных на совершенствование работы с персоналом и повышение ответственности диспетчерского персонала РДУ и в соответствии с приказом ОАО РАО «ЕЭС России» от 30.12.1999 № 538.

Тренинг проводится в следующем порядке:

- в операционных зонах каждого ОДУ – региональный тренинг;
- на базе Центра тренажерной подготовки персонала в ОДУ Юга (г.Пятигорск) - финальный тренинг.

К участию в финальном тренинге допускается команда, занявшая первое место в региональном тренинге.

Диспетчерский персонал иных субъектов оперативно-диспетчерского управления (Татэнерго, Башкирэнерго, Иркутскэнерго, Новосибирскэнерго) может принять участие в региональном тренинге на внеконкурсной основе. Если количество набранных баллов равно или выше количества баллов, набранных командой РДУ – филиала ОАО «СО - ЦДУ ЕЭС», занявшей 1-е место в региональном тренинге, то диспетчерский персонал вышеназванных субъектов оперативно-диспетчерского управления может принять участие в финальном тренинге (также на внеконкурсной основе).

#### *1. Основные цели и задачи тренинга*

1.1. Обмен передовым опытом организации и выполнения работ по диспетчерскому управлению режимами работы и технологическим состоянием объектов электроэнергетики.

1.2. Проверка готовности диспетчерского персонала РДУ к деятельности в сложной схемно-режимной обстановке в условиях ограниченного времени на решение задач оперативно-диспетчерского управления.

1.3. Оценка уровня профессиональной подготовки диспетчерского персонала РДУ и определение необходимых организационных и технических мероприятий, направленных на совершенствование работы с персоналом.

## ***2. Рабочие органы тренинга***

Рабочими органами тренинга являются:

2.1. Организационные комитеты – ответственные за организацию региональных тренингов в операционной зоне каждого ОДУ и финального тренинга.

2.2. Главные судейские комиссии и мандатные комиссии - ответственные за проведение тренингов в операционной зоне каждого ОДУ и финального тренинга.

2.3. Судейские бригады, сопровождение программного обеспечения, медицинское сопровождение, распорядитель и секретарь – обеспечивающие проведение регионального и финального тренингов.

2.4. Составы Главных судейских комиссий и мандатных комиссий утверждаются Председателями соответствующих организационных комитетов.

Составы судейских бригад, лиц, осуществляющих сопровождение программного обеспечения, распорядители, секретари, ответственные за медицинское сопровождение тренинга, согласовываются Председателями соответствующих организационных комитетов и утверждаются Главными судьями региональных и финального тренингов.

## ***3. Требования к участникам тренинга***

3.1. К участию в тренинге допускается команда, состоящая из двух диспетчеров РДУ, один из которых в ходе тренинга выполняет функции старшего диспетчера.

3.2. Заявки на участие в региональном тренинге подаются руководством РДУ в соответствующий оргкомитет не позднее одного месяца до начала тренинга в письменной форме с указанием фамилии, имени, отчества, даты рождения, должности, группы по электробезопасности каждого участника (форма заявки прилагается), а также копию аттестата диспетчера.

3.3. Заявки на участие в финальном тренинге подаются руководством ОДУ, по итогам регионального тренинга в своей операционной зоне, в оргкомитет финального тренинга с приложением документов в соответствии с п.3.2. Положения.

3.4. Участники тренинга должны иметь при себе удостоверение о проверке знаний, копию аттестата диспетчера, копию заявки на участие в тренинге и результаты периодического медицинского осмотра.

3.5. На региональном и финальном тренингах от каждой команды участников необходимо присутствие в качестве руководителя команды по одному представителю РДУ из числа административно-технического персонала, осуществляющего профессиональную деятельность, связанную с оперативно-диспетчерским управлением в электроэнергетике.

## ***4. Условия проведения тренинга***

4.1. Для осуществления контроля за физиологическим состоянием участников тренинга должны быть организованы медицинские экспресс-осмотры участников до и после проведения этапов тренинга.

4.2. Допуск участников к прохождению регионального и финального тренингов производится после медицинского экспресс-осмотра, проверки их полномочий соответствующей мандатной комиссией, жеребьевки и присвоения стартового номера. Результаты медицинского экспресс-осмотра в зачет тренинга не входят и носят информационный характер.

4.3. Финальный и региональный тренинги состоят из следующих этапов, основные параметры которых указаны в таблице:

Таблица

№ этапа	Наименование этапа	Общее время провед. этапа (мин.)	Форма выполнения	Способ выполнения	Максим. оценка, балл
I	Квалификационная проверка:	Всего 150			200
	1.1. Проверка знаний нормативно-технической документации.	90	Индивид.	на ПЭВМ	2x60 (120)
	1.2. Оказание первой доврачебной помощи пострадавшему	30	Индивид.	Манекен «Гоша»	2x20 (40)
	1.3. Тушение возгорания	30	Индивид.	Полигон	2x20 (40)
II	Оперативные переключения в электроустановке	120	Индивид.	на ПЭВМ	2x100 (200)
III	Решение режимных задач»	120	Командная	на ПЭВМ	220
IV	Противоаварийная тренировка (диалоговая с использованием ПЭВМ)	180	Командная	на базе тренажерного центра	300

Примечание: Поощрительные баллы начисляются сверх максимальной оценки за этап (до 20 баллов).

4.4. Для проведения региональных и финального тренингов используются аттестованные в соответствии с Нормами годности программных средств подготовки персонала энергетики (СО-153-34.0-12.305-99) тренажеры и автоматизированные системы контроля знаний.

4.5. Финальный тренинг проводится в течение пяти дней на базе Центра тренажерной подготовки персонала ОАО «СО-ЦДУ ЕЭС» (г.Пятигорск) с применением следующих технических средств

№ этапа	Содержание этапа	Технические средства и программное обеспечение
I	Квалификационная проверка: 1.1. Проверка знаний нормативно-технической документации. 1.2. Оказание первой доврачебной помощи пострадавшему. 1.3. Тушение возгорания	ПЭВМ, автоматизированная система обучения и проверки знаний персонала «Эксперт-диспетчер». Манекен «Гоша». Первичные средства пожаротушения (огнетушитель углекислотный типа ОУ-5-1)
II	Оперативные переключения в электроустановках с составлением программы переключений	ПЭВМ, тренажер оперативных переключений TWR-12
III	Решение режимных задач	Программный комплекс расчета режимов «Феникс»
IV	Противоаварийная тренировка (диалоговая с использованием ПЭВМ)	На тренажере «Феникс» с использованием видеостены «БАРКО»

## **5. Порядок проведения тренинга**

5.1. Для ознакомления с условиями и местом проведения тренинга, выполнения необходимых подготовительных работ участники прибывают на место его проведения не позднее, чем за сутки до начала тренинга.

5.2. Перед началом проведения финального тренинга производится сбор всех участников для представления соревнующихся команд, Главной судейской комиссии, судейских бригад на этапах, других рабочих органов тренинга, производства жеребьевки. При этом заслушивается доклад мандатной комиссии :

- о своевременности представления заявок на участие в финальном этапе тренинга;
- о соответствии квалификации членов команды требованиям Положения о тренинге;
- о полноте и правильности оформления документов, представленных членами команды.

5.3. Тренинг открывает и проводит Председатель оргкомитета.

5.4. Задание на выполнение работ старший диспетчер смены получает от судей на этапе.

Отсчет зачетного времени начинается после того, как судьи на этапе, проверив правильность выполнения предварительных работ, дают команду на выполнение задания.

Отсчет зачетного времени прекращается после доклада старшего смены о выполнении работы старшему судье этапа.

5.5. В ходе тренинга участники не имеют права:

- обсуждать свои действия с лицами, не принимающими участия в выполнении работ на этапе;
- обсуждать действия судейской бригады.

5.6. По ходу этапа и при принятии решения члены судейских бригад имеют право задавать участнику тренинга уточняющие вопросы.

## **6. Судейство тренинга**

6.1. Судейство регионального и финального тренингов осуществляется соответствующими главными судейскими комиссиями и судейскими бригадами на этапах.

6.2. Каждая судейская бригада комплектуется из работников ОАО «СО-ЦДУ ЕЭС».

6.3. Главная судейская комиссия производит:

- руководство соответствующим (региональным, финальным) тренингом;
- рассмотрение и утверждение протоколов мандатной комиссии;
- рассмотрение и утверждение технической документации, необходимой для проведения регионального и финального тренингов (в том числе регламента его проведения);
- инструктаж судейских бригад на этапах;
- утверждение и корректировку графика выполнения отдельных этапов тренинга, контроль за правильностью выполнения;
- принятие решений о допуске или отстранении участников от этапов тренинга;
- рассмотрение и принятие решений по претензиям участников тренинга;
- рассмотрение и утверждение документации, представляемой судейскими бригадами;
- подведение итогов соответствующего этапа тренинга и тренинга в целом.

6.4. В обязанности судейских бригад на этапах входит:

- разработка документации по выполнению этапа;

- ознакомление участников с рабочими местами и учебными техническими средствами;
- организация допуска участников тренинга на рабочие места;
- выдача заданий и вводных, предусмотренных условиями решения задач;
- контроль правильности заполнения бланков заданий и управления техническими средствами со стороны участников тренинга;
- организация устранения неисправностей технических средств;
- ограждение участников тренинга от несанкционированного доступа других лиц или посторонних помех;
- контроль за поведением участников тренинга и принятие решений об их снятии с этапа за нарушение условий тренинга;
- оценка качества выполнения заданий каждой командой на этапах;
- оформление протоколов по итогам прохождения этапов.

## **7. Система оценок**

7.1. Оценка качества выполнения работ на этапах производится по бальной системе.

7.2. Каждый этап разбивается на отдельно оцениваемые технологические операции.

7.3. На каждый этап судейской бригадой составляется технологическая карта с оценками правильных действий участников тренинга и размерами поощрительных или штрафных баллов, учитывающих возможные ошибки, оригинальность решения задачи, отклонения от нормативного времени выполнения работ участников тренинга и т.п.

7.4. Технологическая карта с выставленными оценками и протокол прохождения командой этапа должны сдаваться судейской бригадой секретарю тренинга не позднее двадцати минут после окончания работ на этапе.

7.5. При ошибках, которые могут повлечь за собой повреждение оборудования, дальнейшее развитие аварийной ситуации или несчастный случай с персоналом, команда (участник) снимается с этапа 4 или отстраняется от выполнения конкретной задачи 1-3 этапов. В этом случае оценка за выполнение 4 этапа и конкретного задания 1 – 3 этапов не засчитывается.

7.6. Из общих итогов соответствующего этапа тренинга каждой смены решением главной судейской комиссии должны вычитаться:

- за замену после проведения жеребьевки участника по неуважительной причине – до 20 баллов;
- за подсказки со стороны лиц, причастных к соревнующейся команде, во время проведения этапа – до 20 баллов;
- за обсуждение действий судейской бригады во время проведения этапа со стороны участника или лица, причастного к соревнующейся команде – до 20 баллов.

7.7. За оригинальное решение задачи судейской бригадой может быть принято решение о поощрении соревнующейся команды (конкретного участника тренинга) – до 20 баллов сверх максимальной оценки.

7.8. При установлении мандатной комиссией фактов отсутствия у любого из участников тренинга удостоверения о проверке знаний, копии аттестата диспетчера или несвоевременности сдачи обязательных экзаменов команда к участию в тренинге не допускается.

## **8. Решение спорных вопросов**

8.1. Представитель команды имеет право знакомиться с результатами выступлений своей команды на любом этапе и подавать обоснованные письменные протесты в главную судейскую комиссию на решения судейских бригад на этапах не позднее одного часа после поступления технологической карты (результатов прохождения этапа) к секретарю тренинга.

8.2. Протесты рассматриваются Главной судейской комиссией до окончательного подведения итогов работы команд на этапе. Результаты рассмотрения каждого протеста доводятся до заинтересованных лиц в течение трех часов.

## **9. Подведение итогов и поощрение победителей**

9.1. Подведение итогов регионального и финального тренингов проводится на закрытом заседании соответствующей Главной судейской комиссии с привлечением, при необходимости, судейских бригад.

9.2. Победителем этапа тренинга признается команда, набравшая наибольшее количество баллов по сумме всех этапов, входящих в состав тренинга.

9.3. Если две и более команды набрали одинаковое количество баллов, более высокое место присваивается команде, показавшей лучший результат на этапе № 4 (противоаварийная тренировка).

9.4. Итоговым документом этапа тренинга является протокол Главной судейской комиссии, утвержденный Главным судьей.

9.5. Итоги этапов тренинга доводятся до сведения всех участников и заинтересованных лиц.

9.6. Команда, занявшая в финальном (Всероссийском) тренинге первое место, награждается переходящим кубком.

Члены команд, занявших первое - третье места на Всероссийском тренинге награждаются Почетными дипломами и ценными подарками.

Решение о формах награждения команд – победителей и призеров регионального тренинга принимаются соответствующими оргкомитетами.

Заместитель главного диспетчера  
ОАО «СО-ЦДУ ЕЭС»,  
главный судья тренинга



А.В. Могин